

The Australian Retirement on System From A Fundamental Rights Perspective

*Farid Noormohammadan¹, Emran Naimi*², Mohsen Ghasemi³*

1. Ph.D. in Public Law, Faculty of Law, Central Tehran Branch, Islamic Azad university, Tehran, Iran.

Email: Farid_noormohammadan@Yahoo.com

2. Assistant Professor, Department of Public Law, Central Tehran Branch, Islamic Azad university, Tehran, Iran.

*. **Corresponding Author:** Email: omr.Naeimi@iauctb.ac.ir

3. Assistant Professor, Department of Public Law, Central Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran.

Email: Mghjur1970@gmail.com



S.D.I.L.
The SD Institute of Law
Research & Study



Publisher:

Shahr-e- Danesh
Research And Study
Institute of Law

Article Type:

Original Research

DOI:

10.48300/JLR.2022.324738.1924

Received:

22 May 2022

Accepted:

25 July 2022

Published:

6 December 2023



A B S T R A C T

The purpose of this study is to examine the fundamentals of retirement and basic rights in Australia. The research method is descriptive-analytical and data collection is done using library resources. Surveys show that Australia's social security pension system is based on two main pillars. One is people who immigrate to Australia at retirement age and want to enjoy the benefits of this period, and the other is people who live in Australia and are permanent residents. People applying for a retirement visa need to meet certain conditions. However, people who are permanent residents of this country and have lived in this country for many years can benefit from two pensions under the headings of old age pension and retirement savings, which include all old citizens, who after reviewing the property and They are given assets and the other is a pension fund

Copyright & Creative Commons:

© The Author(s). 2021 Open Access. This article is licensed under a Creative Commons Attribution Non-Commercial License 4.0, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. To view a copy of this licence, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.



that saves savings for retirees by receiving certain amounts from employers. Retirement savings in Australia are such that employers must pay their pension savings to employees at least once every three months. The pension savings share is invested during the employee's employment, and the total mandatory contribution, optional contribution and income are paid to the individual with tax deduction at retirement. The amount that most people receive is mainly the employer's mandatory contribution.

Keywords: Retirement, Retirement Visa, Social Security, Fundamental Rights, Australia.

Excerpted from the Ph.D. thesis entitled "Analysis of The Social Security Retirement Legal System of Iran and Australia In The Light of Fundamental Rights", Islamic Azad University, Central Tehran Branch, Faculty of Law.

Funding: The author(s) received no financial support (funding, grants, and sponsorship) for the research, authorship, and/or publication of this article.

Author contributions:

Farid Noormohammadan: Conceptualization, Methodology, Software, Validation, Formal analysis, Investigation, Resources, Data Curation, Writing - Original Draft, Writing - Review & Editing, VisualizationSupervision, Project administration, Funding acquisition.

Emran Naimi: Supervision, Project administration, Resources, Data Curation, Validation, Formal analysis, Conceptualization.

Mohsen Ghasemi: Supervision, Project administration, Resources, Data Curation Validation Formal analysis Conceptualization.

Competing interests: The authors declare that they have no competing interests.

Citation:

Noormohammadan, Farid, Emran Naimi & Mohsen Ghasemi. "The Australian Retirement on System From A Fundamental Rights Perspective" *Journal of Legal Research* 22, no. 55 (December 6, 2023): 171-189.

Extended Abstract

Fundamental rights have always had a superior position among other human rights. In such a way that in the absence of it, other rights do not have much value. International and regional documents and treaties consider fundamental rights among the mandatory rules and emphasize the responsibility of governments to protect these rights and prevent their violation. make

The right to social security is one of the fundamental rights that has been given special attention in human rights documents, and since retirement is one of the things that is considered in social security, it can be said that The main core is the formation of social security systems, in this research, we have tried to examine and analyze the legal system of social security retirement in Australia from the perspective of fundamental rights, to examine the strengths and weaknesses of the legal system of retirement in Australia from the perspective of fundamental rights.

From the past until now, many efforts have been made to achieve the right to social security. What is known today as social security is the result of the continuous efforts and struggles of people who realized the necessity of this right for each and every human being over many centuries. It is not without reason that one of the key issues that has been on the minds of planners, economists, legislators, politicians and others for a long time is the right to social security. The first revolutions, uprisings, disobediences and riots, by whatever name they are called, raised demands that looked after the right to social security. The Declaration of Philadelphia in 1944 is the first international document that considers social security as a human right, but regardless of the governments' special attention to the need to achieve minimum levels of social security after the adoption of the Universal Declaration of Human Rights in 1948, the right to social security is considered a right. It was considered necessary for human dignity and belonging to all humanity.

From the world of tradition to the modern world, social security has traveled a winding road to become a right. The recognition of social security rights does not mean the full implementation and activity of these rights, and international documents have come as the right of individuals and the duty of the government. In practice, it will be possible to enter the domestic laws of countries.

For this purpose, this right has been included in the internal laws of the countries and most importantly in the mother law i.e. the constitution of the countries. The country of Australia has not neglected this importance in the fifth part of its constitution in section 51 and recognized this right in its constitution. Is.

The ranking of the global pension index, which is published every year by the Human Resources Ranking Institute ((Mercer)) in Melbourne, shows that the five countries of the Netherlands, Denmark, Australia, Finland and Sweden have the

best pension systems in the world. Of course, this position was created after the implementation of reform policies in this country in recent years. With the aim of attracting as many people as possible to live in this country, Australia created many support systems, which includes support for retirees. A lot of government support in the form of retirement for the elderly in this country has made people in this country live longer and have a higher level of health until the last years of their lives. This health can include both better physical condition and mental condition, which is necessary to have a healthy life.

Access to social security benefits is usually limited to people who are permanent residents of Australia or citizens who are permanently resident in Australia. While most subsistence allowance payments have a waiting period of up to four years, retirement age and disability pensions will be eligible after 10 years of residence. This 10-year residence requirement is to ensure that only people with a long-term connection to Australia are able to access the state pension and disability pension. The 10-year period of residence to qualify must include a five-year period of continuous residence in Australia. The period of residence for the eligible person begins on the date the person commences residence in Australia as a permanent visa holder. The duration of the temporary visa in Australia does not count towards the period of residence and eligibility.

The provision of social security and pension services in specific and general terms is different in Australia. Retirement in a special sense is the protection that is provided to the insurance payers and their dependents against risks such as old age, disability, illness and death, in which case pension funds are foreseen that require the employer to pay a specific amount. It means that the workforce who has been in the service of the employer for many years can benefit from the benefits of these funds after reaching the retirement age.

However, receiving social security services and old age and retirement benefits in Australia is free and the relevant funding is provided by general taxes and constitutes 25% of the gross national product. Retirement in the general concept of social security in Australia is more similar to the concept of old age because a person can benefit from retirement benefits after reaching a certain age that is considered old. In this concept, in order to enjoy the most social benefits, a person's income and assets are evaluated and valued. After this examination, if it is determined that he has sufficient income and assets, these general social benefits will be reduced or cut off altogether.

نظام حقوقی بازنشستگی استرالیا از منظر حقوق بنیادین

فرید نورمحمدان^۱، عمران نعیمی*^۲، محسن قاسمی^۳

۱. دکترای حقوق عمومی، دانشکده حقوق، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

Email: Farid_noormohammadan@Yahoo.com

۲. استادیار، گروه حقوق عمومی، دانشکده حقوق، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

Email: omr.Naeimi@iauctb.ac.ir *نویسنده مسئول:

۳. استادیار، گروه حقوق عمومی، دانشکده حقوق، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

Email: Mghjur1970@gmail.com

چکیده:

هدف از پژوهش حاضر بررسی مبانی بازنشستگی و حقوق بنیادین در استرالیا می‌باشد. روش تحقیق توصیفی - تحلیلی بوده و گردآوری اطلاعات با استفاده از منابع کتابخانه‌ای می‌باشد. بررسی‌ها نشان داد سیستم بازنشستگی تأمین اجتماعی در استرالیا بر دو پایه اصلی بنا نهاده شده است. یکی افرادی که در سنین بازنشستگی به این کشور مهاجرت می‌کنند و قصد بهره‌مندی از مزایای این دوران را دارند و دیگری افرادی که مقیم استرالیا بوده و شهروند دائمی این کشور به حساب می‌آیند. افرادی که متقاضی ویزای بازنشستگی هستند نیازمند داشتن شرایط و ضوابطی خاص هستند؛ اما افرادی که شهروند دائمی این کشور به حساب می‌آیند و سالیان متمادی در این کشور ساکن بوده‌اند می‌توانند از دو مستمری تحت عناوین مستمری سالخوردگی و پس انداز بازنشستگی بهره‌مند شوند که مستمری سالخوردگی شامل تمام شهروندان می‌شود که پس از بررسی و تحقیق از اموال و دارایی به آنها تعلق می‌گیرد و دیگری صندوق بازنشستگی است که



پژوهشکده حقوق



نوع مقاله:

پژوهشی

DOI:

10.48300/JLR.2022.324738.1924

تاریخ دریافت:

۱ خرداد ۱۴۰۱

تاریخ پذیرش:

۳ مرداد ۱۴۰۱

تاریخ انتشار:

۱۵ آذر ۱۴۰۲

کپی‌رایت و مجوز دسترسی آزاد:



کپی‌رایت مقاله در مجله پژوهش‌های حقوقی نزد نویسنده (ها) حفظ می‌شود. کلیه مقالاتی که در مجله پژوهش‌های حقوقی منتشر می‌شوند با دسترسی آزاد هستند. مقالات تحت شرایط مجوز 4.0 Creative Commons Attribution Non-Commercial License منتشر می‌شوند که اجازه استفاده، توزیع و تولید مثل در هر رسانه‌ای را می‌دهد، به شرط آنکه به مقاله استناد شود. جهت اطلاعات بیشتر می‌توانید به صفحه سیاست‌های دسترسی آزاد نشریه مراجعه کنید.



با دریافت مبالغی مشخص از کارفرماها پس اندازهایی را برای دوران بازنشستگی افراد ذخیره می‌کند. پس انداز بازنشستگی در استرالیا به این شکل است که کارفرمایان باید حداقل هر ۳ ماه یک‌بار سهم پس انداز بازنشستگی کارمندان را به صندوق پس انداز بازنشستگی پرداخت کنند. سهم پس انداز بازنشستگی در دوران اشتغال به کار کارمند، سرمایه‌گذاری می‌شود و مجموع سهم اجباری، سهم اختیاری و درآمدها را با کسر مالیات در زمان بازنشستگی به فرد پرداخت می‌کنند. مبلغی که بیشتر مردم دریافت می‌کنند اغلب از سهم اجباری کارفرما تشکیل شده است.

کلیدواژه‌ها:

بازنشستگی، ویزای بازنشستگی، تأمین اجتماعی، حقوق بنیادین، استرالیا.

برگرفته از رساله دکتری با عنوان «تحلیل نظام حقوقی بازنشستگی تأمین اجتماعی ایران و استرالیا در پرتو حقوق بنیادین»، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، دانشکده حقوق.

حامی مالی:

این مقاله هیچ حامی مالی ندارد.

مشارکت نویسندگان:

فرید نورمحمدان: مفهوم‌سازی، روش‌شناسی، استفاده از نرم‌افزار، اعتبارسنجی، تحلیل، تحقیق و بررسی، منابع، نظارت بر داده‌ها، نوشتن - پیش‌نویس اصلی، نوشتن - بررسی و ویرایش، تصویرسازی، نظارت، مدیریت پروژه، جذب بودجه.

عمران نعیمی: نظارت، مدیریت پروژه، اعتبارسنجی، تحلیل، منابع، نظارت بر داده‌ها، مفهوم‌سازی.
محسن قاسمی: نظارت، مدیریت پروژه، اعتبارسنجی، تحلیل، منابع، نظارت بر داده‌ها، مفهوم‌سازی.

تعارض منافع:

بنابر اظهار نویسندگان این مقاله تعارض منافع ندارد.

استناددهی:

نورمحمدان، فرید، عمران نعیمی و محسن قاسمی. «نظام حقوقی بازنشستگی استرالیا از منظر حقوق بنیادین». مجله پژوهش‌های حقوقی، ۲۲، ش. ۵۵ (۱۵ آذر ۱۴۰۲): ۱۷۱-۱۸۹.

مقدمه

رده‌بندی شاخص جهانی بازنشستگی که هر سال توسط مؤسسه رده‌بندی منابع انسانی ((مرسر))^۱ در ملیورن^۲ منتشر می‌شود، نشان می‌دهد که پنج کشور هلند، دانمارک، استرالیا، فنلاند و سوئد دارای بهترین نظام بازنشستگی در جهان هستند.^۳ البته این جایگاه بعد از اجرای سیاست‌های اصلاحاتی در این کشور در سال‌های اخیر ایجاد شد. استرالیا با هدف جذب حداکثر افراد برای زندگی در این کشور سیستم‌های حمایتی زیادی ایجاد کرد که حمایت از سالمندان هم بخشی از آن است. حمایت‌های زیاد دولت در قالب بازنشستگی از سالمندان در این کشور سبب شده است تا افراد در این کشور عمری طولانی‌تر و تا سال‌های پایانی عمر خود سطح سلامت بالاتری داشته باشند. این سلامت هم می‌تواند بهتر بودن وضعیت جسمی و هم شرایط روانی را شامل شود که برای داشتن یک زندگی سالم ضروری است.

دسترسی به مزایای تأمین اجتماعی معمولاً به افرادی که مقیم دائم استرالیا یا شهروندانی که به‌طور دائم در استرالیا اقامت دارند محدود می‌شود. درحالی‌که اکثر پرداخت‌های کمک معیشتی تا چهار سال دوره انتظار دارند و سن بازنشستگی و مستمری از کار افتادگی بعد از ده سال اقامت واجد شرایط خواهند بود. این شرایط ده‌ساله اقامت برای اطمینان از این است که فقط افرادی که ارتباط طولانی مدت با استرالیا برقرار کرده‌اند قادر به دسترسی به سن بازنشستگی و مستمری از کار افتادگی هستند. دوره ده‌ساله اقامت برای واجد شرایط شدن باید شامل یک دوره پنج‌ساله اقامت مداوم در استرالیا باشد. دوره اقامت برای واجد شرایط از تاریخی شروع می‌شود که فرد به‌عنوان دارنده ویزای دائمی در استرالیا اقامت خود را آغاز می‌کند. مدت‌زمان گذراندن ویزای موقت در استرالیا برای دوره اقامت و واجد شرایط شدن حساب نمی‌شود.

ارائه خدمات تأمین اجتماعی و بازنشستگی در مفهوم خاص و عام در استرالیا با یکدیگر متفاوت است. بازنشستگی در مفهوم خاص عبارت است از حمایتی که از بیمه‌پردازان و افراد تحت تکفل آنان در برابر خطرهایی چون پیری، از کار افتادگی، بیماری و مرگ انجام می‌شود که در این حالت صندوق‌های بازنشستگی پیش‌بینی شده است که کارفرما را ملزم به پرداخت مبلغی مشخص می‌نماید تا نیروی کاری

1. Mercer

2. Melborn

۳. «صندوق بازنشستگی کشوری، بهترین نظام بازنشستگی در کدام کشورها است؟»، ۸ آبان ۱۳۹۸،

<https://www.cspf.ir/>

که سال‌ها در خدمت کارفرما بوده است پس از رسیدن به سن بازنشستگی بتواند از مزایای این صندوق‌ها بهره‌مند شود.

اما دریافت خدمات تأمین اجتماعی و مزایای دوران سالمندی و بازنشستگی در استرالیا رایگان است و بودجه مربوطه از محل دریافت مالیات‌های عمومی تأمین می‌شود و بیست و پنج درصد از تولید ناخالص ملی را تشکیل می‌دهد. بازنشستگی در مفهوم عام تأمین اجتماعی در استرالیا بیشتر به مفهوم سالمندی قربت دارد چون فرد بعد از رسیدن به سنی مشخص که مسن و سالمند به حساب می‌آید می‌تواند از مزایای بازنشستگی بهره‌مند شود. در این مفهوم جهت برخورداری از قریب به اتفاق مزایای اجتماعی، درآمد و دارایی شخص بررسی و ارزش‌گذاری می‌شود. پس از این بررسی در صورتی که مشخص شود درآمد و دارایی مکفی در اختیار دارد این مزایای اجتماعی عمومی کاهش یافته و یا به‌طور کلی قطع می‌شود.

اکثر استرالیایی‌ها و مقیمان خارجی و خانواده‌های آنها تحت پوشش نظام مدیکیر^۴ که یک نوع بیمه دولتی است قرار دارند و به‌واسطه آن می‌توانند از خدمات درمانی و بهداشتی بهره‌مند شوند. چنانچه شخص شرایط بهره‌مندی از نظام مدیکیر را نداشته باشد لازم است تحت پوشش بیمه‌های خصوصی قرار گیرد. بر این اساس هدف از پژوهش حاضر بازنشستگی و حقوق بنیادین در استرالیا می‌باشد.

۱- پیشینه پژوهش

نعیمی و پرتو^۵ در کتابی جامع با عنوان «حقوق تأمین اجتماعی: با تأکید بر حوزه بیمه‌ای» (۱۳۹۳) در سه بخش کلی به بررسی حقوق تأمین اجتماعی، مفاهیم و کارکردهای آن پرداخته‌اند. عراقی و همکاران^۶ در کتاب «درآمدی بر حقوق تأمین اجتماعی» (۱۳۸۶) به بیان مبانی نظری و اصول تأمین اجتماعی پرداخته‌اند. ایشان ضمن اشاره به برخی اصول قانون اساسی و همچنین اسناد بین‌المللی ضرورت و تعمیم فراگیری تأمین اجتماعی را استنتاج کرده‌اند و تأکید کرده‌اند قوانینی که محدودکننده پوشش تأمین اجتماعی می‌باشند برخلاف این اصل وضع شده‌اند می‌بایست اصلاح شوند.

4. Medicare

۵. عمران نعیمی و حمیدرضا پرتو، حقوق تأمین اجتماعی: با تأکید بر حوزه بیمه‌ای (تهران: سمت، ۱۳۹۳).

۶. سید عزت‌الله عراقی، حسن بادینی و مهدی شهابی، درآمدی بر حقوق تأمین اجتماعی (تهران: موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، ۱۳۸۶).

بادینی^۷ مقاله‌ای با عنوان «جستاری نقادانه در نظام حقوقی تأمین اجتماعی» (۱۳۸۷) به رشته تحریر درآورده است که در این مقاله نظام تأمین اجتماعی از جنبه حقوقی مورد نقد و بررسی قرار گرفته و برای مهم‌ترین چالش‌ها و کاستی‌های آن پیشنهاد‌های لازم ارائه شده است. گرجی^۸ در مقاله‌ای تحت عنوان «مبنا و مفهوم حقوق بنیادین» (۱۳۸۳) به بررسی مفهوم حقوق بنیادین پرداخته و چرایی نام‌گذاری و فلسفه حقوق بنیادین را با قلم شیوای خود مورد مطالعه قرار داده است. قاسمی^۹ در مقالات متعددی از جمله «بهره‌مندی اتباع بیگانه از مزایای تأمین اجتماعی» (۱۳۸۷)، «مستمری بازماندگان، کلیاتی راجع به بیمه‌شدگان تبعی» (۱۳۸۵) و مقالات ارزشمند دیگری به بررسی نظام تأمین اجتماعی از منظرهای مختلف همچون اتباع بیگانه و انواع مستمری‌ها پرداخته‌اند که چنین مقالاتی نیز در زمینه این رشته بسیار ارزشمند می‌باشد.

۲- مبانی نظری پژوهش

۲-۱- بازنشستگی در استرالیا

مطابق قانون اساسی استرالیا صلاحیت‌های تقنینی پیرامون تأمین اجتماعی و بازنشستگی بر عهده مجلس نمایندگان است. قانون اساسی استرالیا شامل بخش‌های مختلفی پیرامون موضوعاتی همچون وظایف مجلس نمایندگان، وظایف مجلس سنا و ... است که در صد و بیست و هشت بند تبیین شده است. در قسمت پنجم با عنوان اختیارات مجلس در بخش پنجاه و یک به موضوع تأمین اجتماعی و مستمری‌های بازنشستگی اشاره نموده است. بخش پنجاه و یک که به عنوان صلاحیت‌های تقنینی مشخص شده است مجلس نمایندگان را موظف به وضع قوانین در موضوعات صلح، نظم و دولت رفاهی نموده است و در تبصره‌های این بند مستقیم به موضوع مستمری از کار افتادگی و سالمندی و همین‌طور سایر خدمات تأمین اجتماعی از جمله ارائه کمک‌هزینه زایمان، مستمری زنان بیوه، بیکاری، کمک‌های دارویی و بیمارستانی و ... اشاره نموده است.

۷. حسن بادینی، «مقایسه نظام حقوقی بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی»، فصلنامه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی (۱۳۸۷)۲.

۸. علی اکبر گرجی، «مبنا و مفهوم حقوق بنیادین»، نشریه حقوق اساسی (۱۳۸۳)۲.

۹. محسن قاسمی، «نقد رأی وحدت رویه شماره ۱۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۴/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری»، فصلنامه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی (۱۳۸۷)۳.

استرالیا یک نظام فدرالی دولتی دارد که مسؤلیت‌های اصلی و مالی آن بین دولت فدرال و شش ایالت و دولت‌های محلی تقسیم می‌شود. استرالیا از سال ۱۹۷۵ تاکنون مکانیسم‌های موازی را برای تحت پوشش قرار دادن جمعیت‌های مختلف و مزایای مختلف پوشش همگانی به کار گرفته است.^{۱۰} استرالیا با هدف جذب حداکثر افراد برای زندگی در این کشور، سیستم‌های حمایتی زیادی ایجاد کرد که حمایت از سالمندان هم بخشی از آن است. حمایت‌های زیاد دولت در قالب نظام بازنشستگی از سالمندان در این کشور سبب شده است تا افراد در این کشور عمری طولانی‌تر و تا سال‌های پایانی عمر خود سطح سلامت بالاتری داشته باشند. این سلامت هم می‌تواند بهتر بودن وضعیت جسمی و هم شرایط روانی را شامل شود که برای داشتن یک زندگی سالم ضروری است. بیمه تأمین اجتماعی در استرالیا رایگان است و بودجه مربوطه از محل دریافت مالیات‌های عمومی تأمین می‌شود و بیست و پنج درصد تولید ناخالص ملی را تشکیل می‌دهد. جهت برخورداری از قریب به اتفاق مزایای اجتماعی، درآمد و دارایی‌های شخص بررسی و ارزش‌گذاری می‌شوند. پس از این بررسی در صورتی که مشخص شود، درآمد و دارایی مکفی در اختیار دارند، این مزایای اجتماعی عمومی کاهش یافته و یا به‌طور کلی قطع می‌شود.

انواع طرح‌های بیمه‌ای در استرالیا عبارتند از: بیمه درمانی، بیمه دوران بارداری، بیمه حوادث شغلی، بیمه بازنشستگی خصوصی و دولتی، بیمه از کار افتادگی و بیمه بیکاری. بیمه‌های دولتی (تأمین اجتماعی) شامل عائله‌مندی، کمک‌هزینه‌های بیماری، کمک درآمد، مزایای بیمه بیکاری، کمک‌هزینه دوران بارداری و انواع بیمه‌های بازنشستگی است. لازم به ذکر است بیمه‌های تأمین اجتماعی حداقل‌ها را پوشش می‌دهند و در نتیجه نمی‌توان برای رفع نیازهای جاری صرفاً به این نوع بیمه اکتفا کرد.

در استرالیا مستمری بیکاری پرداخت نمی‌شود. ولی مزایایی جهت هزینه‌های کارایی و آغاز به کار جدید وجود دارد. در صورتی که فرد شغل خود را از دست داده باشد، باید گواهی ترک از استخدام اخذ نموده و ارائه کند که در آن باید علت ترک کار و نیز میزان حقوق دریافتی قید شده باشد.

با توجه به مطالب بیان شده مشخص است که ارائه خدمات رفاهی و اجتماعی در استرالیا از دو طریق صورت می‌گیرد. یکی از طریق بیمه‌های خصوصی که بیمه‌های بازرگانی تلقی می‌شوند و اشخاص حقوقی به ارائه این‌گونه خدمات می‌پردازند و دیگری بیمه‌های دولتی است که مسؤلیت ارائه خدمات رفاهی و اجتماعی را بر عهده دارند و به بیانی دیگر ارائه‌دهندگان خدمات تأمین اجتماعی هستند. یکی

10. European Observatory on health systems and policies, "Hit summary in Australia", *WHO Regional office for Europe* (2006), 1.

از کارکردهای بیمه‌های دولتی مقوله بازنشستگی است. استرالیا بهترین سیستم بازنشستگی دنیا را دارد. البته این جایگاه بعد از اجرای سیاست‌های اصلاحاتی در این کشور در سال‌های اخیر ایجاد شد. این اصلاحات نه در نوع سیستم‌های تأمین اجتماعی بلکه به ارائه‌دهنده آنها برمی‌گردد. در دو دهه گذشته یازده کشور از جمله استرالیا، مجارستان، مکزیک، نروژ، لهستان، سوئد و بریتانیا تأمین اجتماعی خود را به بخش خصوصی سپرده‌اند.^{۱۱}

نظام بازنشستگی استرالیا، نظام کسور تعریف شده است (DC) است که در این نظام حقوق بازنشستگی بر اساس میزان کسور پرداخت شده در سال‌های خدمت با لحاظ شدن سود ناشی از سرمایه‌گذاری‌ها و یا نرخ تورم محاسبه می‌شود. تأمین منابع مالی در این نظام ممکن است به صورت ذخیره‌های کامل^{۱۲} و یا به صورت (PAYG)^{۱۳} باشد. ذخیره‌های کامل یا همان FF سیستم پرداختی است که امروزه در جهان و در کشورهای توسعه‌یافته مورد اقبال قرار گرفته و کشورها برای سیستم تأمین اجتماعی خود از این روش بهره می‌برند. این طرح بستگی به مشارکت سرمایه و بازده سرمایه‌گذاری دارد برخلاف سیستم PAYG که نرخ‌های بالا و فزاینده پرداخت حق بیمه‌ای دارد. در سیستم PAYG تنها به اندازه مصرف از منابع و سرویس‌ها هزینه پرداخت می‌شود.

سیستم تأمین اجتماعی استرالیا بر اساس اقامت و نیاز است و این سیستم با بیشتر کشورهای توسعه‌یافته تفاوت دارد، به این شکل که این سیستم در ارائه خدمات در مفهوم عام تأمین اجتماعی به جای کمک‌های مستقیم افراد و کارفرمایان، از درآمد عمومی تأمین می‌شود و در مفهوم خاص حمایت‌ها به واسطه کمک‌های مستقیم افراد و کارفرمایان است.

پرداخت‌ها معمولاً فقط برای ساکنان استرالیا امکان‌پذیر است، بیشتر مهاجرین تا چهارسال پس از ورود تحت دوره انتظار اقامت تازه‌واردان به اکثر پرداخت‌ها دسترسی ندارند. پرداخت‌های مربوط به پیشامدهای غیرمترقبه طولانی‌مدت زندگی، مانند پیری و از کار افتادگی، بیشتر به افرادی که ارتباط طولانی‌مدتی با استرالیا دارند محدود می‌شود. به‌طور کلی مطابق قوانین تأمین اجتماعی در استرالیا یک شخص باید «مقیم استرالیا» باشد تا شرایط پرداخت‌های تأمین اجتماعی را داشته باشد. مقیم استرالیا شخصی است که در استرالیا اقامت دارد و اجازه اقامت دائم را دارد یا به این دلیل که دارنده ویزای دائمی

۱۱. عباس خندان، «مرور انواع سیستم‌های تأمین اجتماعی و اصلاحات آن در جهان»، مطالعات سیاست‌گذاری عمومی، ۳۵ (۱۳۹۳)، ۳.

12. Fully Funded, FF

13. Pay As You Go

است، یا اینکه دارنده ویزا گروه ویژه‌ای است (مانند افرادی که اقامت و تابعیت نیوزلند را دارند) و می‌توانند در صورت اقامت در استرالیا و احتمال ماندگاری دائمی، ضوابط تابعیت استرالیا را داشته باشند. در تصمیم‌گیری در مورد اقامت شخصی در استرالیا، عواملی مانند روابط داخلی، مالی و خانوادگی فرد با استرالیا و همچنین دفعات و مدت‌زمان غیبت در استرالیا و دلایل این عدم حضور در نظر گرفته می‌شود.

۲-۲- پرداخت مستمری بازنشستگی به مهاجران بازنشسته (ویزای بازنشستگی)

افرادی که بالای پنجاه و پنج سال سن داشته و قصد دارند پس از دوران بازنشستگی به کشور استرالیا مهاجرت کنند می‌توانند با اثبات تمکن مالی خود ویزای بازنشستگی دریافت کنند. مدت اعتبار این ویزا چهارسال بوده و افراد می‌توانند در طی این مدت از تمامی امکانات این کشور مدرن و خوش آب‌وهوا بهره‌مند شوند. شرایط دریافت ویزای بازنشستگی در استرالیا به شرح زیر می‌باشد.

۱- سن متقاضی بالای پنجاه‌وپنج سال باشد. (البته سن همسر متقاضی تأثیری در این مساله نخواهد داشت)؛

۲- داشتن درآمد سالانه ۶۵,۰۰۰ دلار استرالیا؛

۳- دارایی خالص متقاضی حداقل ۷۵۰,۰۰۰ دلار استرالیا باشد.

اگر متقاضی مایل به زندگی در خارج از مرکز شهر باشد این هزینه‌ها کاهش می‌یابد؛ به‌نحوی که درآمد سالیانه ۵۰,۰۰۰ و دارایی خالص باید ۵۰۰,۰۰۰ دلار استرالیا باشد. افراد پس از دریافت ویزای بازنشستگی متعهد می‌شوند مبلغ ۷۵۰,۰۰۰ دلار استرالیا را در یکی از بانک‌های مدنظر دولت به مدت چهارسال سپرده‌گذاری کنند. همچنین این افراد می‌توانند به مدت بیست‌ساعت در هفته کار کنند.^{۱۴}

اولین مستمری‌های سالخوردگی در استرالیا در ولز جنوبی و ایالت ویکتوریا در سال ۱۹۰۰ معرفی گردید. در آن زمان مستمری‌های سالخوردگی بر اساس ملائت ذی‌نفع بیست و نه پوند در هر دو هفته منظور می‌گردید که مشروط به این شرط بود که لزوماً ذی‌نفع بیست و پنج سال اقامت داشته باشد و در این صورت مستمری برای مردان شصت و پنج سال به بالا قابل‌اعمال بود. با شکل‌گیری مشترک‌المنافع استرالیا در اول ژانویه ۱۹۰۱ پارلمان مشترک‌المنافع این اختیار را پیدا کرد که در رابطه با مستمری‌های

۱۴. «سایت آزاد»، ۱۳۹۸.

سالخوردگی و ناتوانی قانونی وضع کند.^{۱۵}

مستمری مذکور برای تسکین نارسایی و فقر طرح‌ریزی شد به‌جای آنکه به‌عنوان حمایت، درآمدی جامع محسوب گردد و کاملاً بر اساس تحقیق از اموال و دارایی‌ها ذی‌نفع استوار بود. متعاقباً تحقیق از اموال به‌تدریج کاهش یافت و سیستم بیشتر ماهیت یک حق عمومی را به خود گرفت.^{۱۶}

این نوع مستمری مبتنی بر ارزیابی امکانات به عبارتی بر اساس بررسی بضاعت و ملائت شخص است. سن بیش از شصت و پنج سال برای مردان و بیش از شصت سال برای زنان در نظر گرفته شده بود که از سال ۲۰۱۴ این سن برای زنان به شصت و پنج سال رسید و به‌تدریج این سن از سال ۲۰۱۷ تا ۲۰۲۳ به شصت و هفت سال در حال افزایش است. تمامی افراد واجد سنی برای دریافت این نوع مستمری می‌بایست حداقل ده‌سال مقیم استرالیا باشند که از این مدت باید پنج‌سال حداقل به‌صورت مستمر در استرالیا اقامت داشته باشند و این مستمری به‌طور نامحدود در خارج از کشور نیز قابل پرداخت است مشروط بر اینکه مستمری مربوطه قبل از ترک کشور شروع شده باشد.^{۱۷}

اخیراً میزان حداکثر مستمری بازنشستگی ۵۴۶/۸۰ دلار آمریکا در هر دو هفته برای هر شخص می‌باشد و ۴۵۶/۵۰ دلار آمریکا هر دو هفته برای هر عضو از زوجین تعیین شده است. مستمری‌بگیران سالخورده که خانه‌ای اجاره می‌کنند نیز می‌توانند استحقاق دریافت کمک برای اجاره‌بها تا ۱۰۷/۲۰ دلار برای هر دو هفته داشته باشند. آنهایی که مستحق دریافت مستمری سالخوردگی می‌باشند این امکان وجود دارد که واجد شرایط دریافت سایر مزایا و مقرری باشند؛ مانند مقرری مربوط به داروخانه‌ها (داروها)، مقرری تلفن، مقرری مربوط به خدمات رفاهی، مقرری دوری از مرکز (راه دور) و کارت امتیاز مستمری‌بگیر که با آن می‌تواند هزینه‌های دارویی را با توجه به طرح مزایای داروخانه‌ای کاهش دهد و همچنین سایر مزایا مثل تخفیف در نرخ آب و مستغلات، تخفیف در کرایه حمل‌ونقل عمومی و ...^{۱۸}

۳-۲- پس‌انداز بازنشستگی

پس‌انداز بازنشستگی به این شکل است که کارفرمایان باید حداقل هر سه‌ماه یک‌بار سهم پس‌انداز بازنشستگی کارمندان را به صندوق پس‌انداز بازنشستگی پرداخت کنند. سهم پس‌انداز بازنشستگی در

15. Diana Warren, "Australia's Retirement Income System: Historical Development and Effects of Recent Reforms", *The University of Melbourne* paper no 23/08 (2008), 5.

16. Malcolm Edey & John Simon, "Australia's retirement income system: implications for saving and capital markets", *Economic Research Department Reserve Bank of Australia* 9603(1996), 4.

17. Ibid, 28.

18. Warren, Op.cit, 6.

دوران اشتغال به کار کارمند، سرمایه‌گذاری می‌شود و مجموع سهم اجباری، سهم اختیاری و درآمدها را با کسر مالیات در زمان بازنشستگی به فرد پرداخت می‌کنند. مبلغی که بیشتر مردم دریافت می‌کنند عمدتاً از سهم اجباری کارفرما تشکیل شده است.

قوانین ویژه‌ای در ارتباط با تعریف سوددهی طرفین اعمال می‌شود. کارفرمایان سنتی اغلب کمتر، سرمایه‌گذاری را بر مبنای فرمولی که در آن مبنای بر اساس میانگین درآمد و مدت سرویس دهی تعیین شده، انجام می‌دهند. اساساً کارفرمایان باید به‌جای حداقل سهم، یک سطح حداقل از سود را ارائه دهند. پس انداز بازنشستگی، سرمایه‌گذاری پول برای دوران بازنشستگی فرد است. قوانین سخت دولتی، دسترسی زودهنگام به پس انداز بازنشستگی را بسیار محدود کرده است. فقط تحت یک سری شرایط خاص و محدود شامل مشکلات شدید مالی یا هزینه‌های پزشکی که با خدمات پزشکی عمومی^{۱۹} قابل پرداخت نیست می‌توان از این اندوخته استفاده کرد.

دولت در سال ۱۹۹۷ تغییراتی را بر روی سیستم پس انداز بازنشستگی اعمال کرد. این تغییرات، مردم استرالیا را به بیشتر ماندن در شغل‌های خود به‌عنوان نیروی کار وادار می‌کرد و باعث تأخیر در سن سالخوردگی می‌شد. در گذشته مردم استرالیا به محض اینکه به سن پنجاه و پنج سالگی می‌رسیدند، می‌توانستند از مزایای محفوظشان استفاده کنند؛ اما از زمان تصویب قانون سال ۱۹۹۹، سن برداشت کارمند بستگی به تاریخ تولدش دارد. از این‌رو تا سال ۲۰۲۵، خواسته‌های کارمندان استرالیایی برای دسترسی به پس انداز بازنشستگی‌شان حداقل در سن شصت‌سالگی ممکن خواهد بود.

پس انداز بازنشستگی در استرالیا دارای مالیات است و بیشتر مالیات پس انداز بازنشستگی در استرالیا با نرخ پانزده درصد در سه قسمت مشارکت‌ها، درآمدها و پرداخت نهایی اعمال می‌شود. این مالیات‌ها به‌تنهایی شش میلیارد دلار از درآمد سالانه دولت را تشکیل می‌دهد. پس انداز بازنشستگی یک روش مالیاتی پیشرفته و با مزیت‌های خاص خود است که اگرچه فرد با این روش پانزده درصد مالیات بر روی سهم‌های خود را پرداخت می‌کند، اما این مقدار کمتر از مقدار مالیاتی است که اگر فرد تمام پول خود را دریافت می‌کرد باید می‌پرداخت. دولت فدرال در بودجه جولای سال ۲۰۰۷ اعلام کرد که از یک جولای سال ۲۰۰۷، استرالیایی‌هایی که سن آنها بالای شصت سال است لزومی به پرداخت مالیات برای برداشت از صندوق پس انداز بازنشستگی‌شان ندارند. البته اگر این پرداخت از یکی از منابع مالیاتی باشد.

19. Medicare

۴-۲- نظام حقوقی بازنشستگی تأمین اجتماعی از منظر حقوق بنیادین

بالا بودن سن امید به زندگی در کشور استرالیا و داشتن رتبه دوازده جهانی بدون شک مؤید این موضوع است که وضعیت اقتصادی، رفاهی، سلامت و خدمات تأمین اجتماعی در این کشور در سطحی مناسب قرار دارد و این موضوع باعث می‌شود تا افراد تا سنین بیشتری در این کشور مشغول به کار و پرداخت حق بیمه باشند و در سنین بالاتری به دنبال بازنشستگی و بهره‌مندی از مزایای آن اقدام کنند.

یکی از معیارهایی که می‌توان یک نظام حقوقی بازنشستگی را در رعایت حقوق بنیادین تضمین نماید و کرامت انسانی و شأن بازنشستگان را مدنظر قرار دهد میزان پرداخت مستمری به افراد به نسبت یک سبک زندگی استاندارد می‌باشد.

استاندارد بازنشستگی که توسط انجمن صندوق‌های بازپرداخت استرالیا منتشر شده است، راهنمای درآمد تقریبی موردنیاز برای بازنشستگی متوسط یا راحت را ارائه می‌دهد. این ارقام نشان می‌دهد یک فرد مجرد (شصت و پنج سال سن) برای یک سبک زندگی متوسط بازنشستگی ۲۸۲۲۰ دلار درآمد و برای یک سبک زندگی راحت ۴۴۱۸۳ دلار درآمد لازم دارد. برای یک زوج (حدود شصت و پنج سال)، این ارقام به ۴۰۷۱۹ دلار و ۶۲،۴۳۵ دلار افزایش می‌یابد.^{۲۰}

سبک زندگی متوسط بازنشستگی به این معنی است که فرد بازنشسته توانایی انجام فعالیت‌های اساسی را دارد و سبک زندگی راحت بازنشستگی به معنای آن هست که فرد بازنشسته می‌تواند در یک طیف گسترده‌ای از فعالیت‌های تفریحی و رفاهی شرکت کند تا سطح زندگی خوبی داشته باشد. ابزار لازم برای خرید کالاهای خانگی، بیمه درمانی خصوصی، اتومبیل مناسب، لباس خوب، انواع تجهیزات الکترونیکی و تعطیلات در استرالیا و خارج از کشور را خواهد داشت.^{۲۱}

یکی دیگر از شاخص‌های مناسب در بازنشستگی بحث مسکن است. در دسترس بودن مسکن ارزان‌قیمت به‌عنوان یکی از مؤلفه‌های اصلی توانایی بازنشستگان تأمین اجتماعی برای زندگی مناسب شناخته شده است. این به معنای کاهش در استطاعت مسکن، به‌ویژه برای تنها بازنشستگان است که به‌طور بالقوه بر توانایی آنها برای شرکت در فعالیت‌های جست‌وجوی شغل تأثیر می‌گذارد و بنابراین اعتماد آنها به حمایت از درآمد را گسترش می‌دهد.

20. Australian Institute of Health and welfare, *Deaths in Australia*, (june 2022), <https://www.aihw.gov.au/reports/life-expectancy-death/deaths-in-australia/contents/life-expectancy>

21. BT Annual Statements, *Australian retirement age – things to consider*, (nov 2021), <https://www.bt.com.au/personal/your-finances/retirement/retirement-age.html>

برابری جنسیتی بازنشستگی یکی دیگر از مقوله‌های نظام بازنشستگی است. اگرچه دولت استرالیا طی یک دوره طولانی پیشرفت چشمگیری داشته است، اما برای دستیابی به نتایج مؤثرتر و عادلانه‌تر، هنوز باید اقدامات بیشتری را برای توسعه، نظارت و ارزیابی سیاست‌های عمومی، مانند سیاست‌های مؤثر بر درآمد بازنشستگی، با استفاده از یک لنز جنسیتی انجام دهد. این گزارش از یافته‌های گزارش OECD در سال ۲۰۱۲، بسته شدن شکاف جنسیتی که خواستار قرار گرفتن برابری جنسیتی در سیاست‌های عمومی است، از جمله از طریق جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل داده‌های تفکیک شده جنسیتی و طرح برنامه اقدام برای دستیابی به نتایج بهتر را پشتیبانی می‌کند.

تأمین اجتماعی دارای اصول پایه‌ای می‌باشد که در اسناد بین‌المللی به آن اشاره شده است. اصولی مانند اصل فراگیری، اصل برابری، اصل جامعیت و کفایت و ... به عنوان مثال در مواد ۲۲ و ۲۵ اعلامیه جهانی حقوق بشر ۱۹۴۸ به اصل فراگیری اشاره نموده است و بیان داشته که برخورداری از این مزایا نمی‌تواند محدود به طبقه خاصی گردد و همه انسان‌ها به‌صرف انسان بودن، حق برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی را دارند.

از طرف دیگر در میثاق بین‌المللی حقوق اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی نیز به این اصول اشاره شده است. این میثاق که در ۱۶ دسامبر ۱۹۶۶ به تصویب مجمع عمومی سازمان ملل متحد رسیده است، سندی است که در آن حقوق اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی افراد بشر که حق تأمین اجتماعی نیز از جمله این حقوق می‌باشد، مورد شناسایی بین‌المللی قرار گرفته است.

حق برخورداری از تأمین اجتماعی در ماده ۹ و بند ۱ ماده ۱۱ میثاق به‌صراحت بیان شده است، در ماده ۹ میثاق «کشورهای متعهد به میثاق، حقوق هر شخص را به تأمین اجتماعی به رسمیت می‌شناسند و در بند ۱ ماده ۱۱ نیز کشورهای متعهد حق هرکس را به داشتن سطح زندگی کافی برای خود و خانواده‌اش شامل خوراک و پوشاک و مسکن کافی همچنین بهبود مداوم شرایط زندگی به رسمیت می‌شناسند و به‌منظور تأمین تحقق این حق تدابیر مقتضی اتخاذ خواهند کرد و از این لحاظ اهمیت اساسی همکاری بین‌المللی بر اساس رضایت آنها را قبول دارند».

با مطالعه نظام تأمین اجتماعی کشور استرالیا متوجه می‌شویم که این کشور به‌خوبی این اصول پایه‌ای را در نظام بازنشستگی خود رعایت نموده است. به عنوان مثال طبق نظام بازنشستگی استرالیا کلیه ساکنین این کشور به نحوی از مزایای دوران بازنشستگی بهره‌مند می‌شوند. افرادی که شاغل هستند و برای کارفرمایی کار می‌کنند از خدمات بازنشستگی صندوق‌ها بهره‌مند خواهند شد و افراد

دیگر جامعه همانند خوداشتغال‌ها که کارفرمایی ندارند در سنین بازنشستگی می‌توانند از مستمری‌های سالمندی بهره‌مند شوند. این نوع سیستم نشان‌دهنده این امر است که کشور استرالیا به خوبی کل جامع را تحت حمایت دوران بازنشستگی قرار داده است و جهت بهره‌مندی از مزایای این دوران صرف بیمه‌پردازی را ملاک قرار نداده و کل جمعیت فعال و غیرفعال خود را از مزایای دوران بازنشستگی بهره‌مند ساخته است.

استرالیا در رعایت سایر اصول پایه‌ای دیگر تأمین اجتماعی نیز موفق بوده است. چراکه در ارائه خدمات بین زنان و مردان تبعیضی قائل نشده و این امر موجب رعایت اصل برابری نیز گردیده است و از طرف دیگر با توجه به پایداری اقتصادی و شرایط مناسب اقتصادی جامعه استرالیا میزان مزایای دوران بازنشستگی پاسخ‌گوی حداقل‌های یک زندگی شرافتمندانه را داراست؛ زیرا بازنشستگان در استرالیا علاوه بر مبالغی که بابت مستمری‌ها دریافت می‌کنند از خدمات دیگری همچون دریافت کمک‌هزینه‌های درمان، پرستاری و ... نیز می‌توانند استفاده کنند که این خود مؤید رعایت اصل جامعیت و کفایت از اصول پایه‌ای تأمین اجتماعی می‌باشد.

۲-۵- مشکلات نظام بازنشستگی استرالیا

یکی از مشکلات نظام حقوقی بازنشستگی استرالیا به واسطه بهره‌مندی از نظام بازنشستگی کسور تعریف شده در پرداخت مستمری‌ها می‌باشد. هرچند که بازدهی سرمایه‌گذاری در این نظام بالا است اما ریسک سرمایه‌گذاری در این نظام نیز مستقیماً متوجه بیمه‌شدگان است. از دیگر نقاط ضعف نظام بازنشستگی در استرالیا در بحث پس‌انداز بازنشستگی در استرالیا بود که این پس‌اندازها دارای مالیات بود و بیشتر مالیات پس‌انداز بازنشستگی در استرالیا با نرخ پانزده درصد در سه قسمت مشارکت‌ها، درآمدها و پرداخت نهایی اعمال می‌شد که این مشکل در مبارزه انتخاباتی سال ۲۰۰۱ دولت قول داده شد تغییر پیدا کند و عوارض مالیاتی را از پانزده درصد به ده و نیم درصد در طول سه سال کاهش دهد و این عوارض مالیات پس‌انداز بازنشستگی در ژوئن ۲۰۰۵ به‌طور کلی برداشته شد و از یک جولای سال ۲۰۰۵ منسوخ گردید. وجود این‌گونه کاستی‌ها و نقاط ضعف در سیستم پرداخت مستمری‌های بازنشستگی به دلیل خدشه‌دار کردن کرامت انسانی بازنشستگان که از اصول پایه‌ای حقوق بنیادین می‌باشد می‌تواند نظام حقوقی بازنشستگی را از معیارهای حقوق بنیادین دور نماید و حقوق بنیادین بازنشستگان را در معرض آسیب قرار دهد.

نتیجه‌گیری

هدف از پژوهش حاضر بررسی مبانی بازنشستگی و حقوق بنیادین در استرالیا می‌باشد. بررسی‌ها نشان داد مهم‌ترین مشخصه بارز در سیستم تأمین اجتماعی استرالیا این است که مربوط به حاکمیت دولتی است اما به‌وسیله بخش خصوصی اداره می‌شود و این سیستم قادر بوده است از زیرساخت‌های مالی بسیار پیشرفته برای پس‌انداز بازنشستگی، آن هم از طریق کمک‌های اجباری، استفاده کند. صندوق بازنشستگی استرالیایی، یکی از پیشگامان زیرساختی از اوایل دهه ۱۹۹۰ بوده است. این صندوق در حال حاضر بیشترین تخصیص منابع را در زیرساخت دارد. استرالیا یکی از رهبران سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌های سازمانی است. صندوق‌های بازنشستگی استرالیایی از اوایل دهه ۱۹۹۰ در این حوزه پیشگام بوده است. امروزه این کشور بیشترین سهم تخصیص دارایی در زیرساخت را نسبت به سایر صندوق‌های بازنشستگی در جهان دارا می‌باشد. حدود پنج درصد، در برابر میانگین جهانی که یک درصد است.

اکثر صندوق‌های بازنشستگی استرالیایی برنامه‌های کسور تعریف شده یا مشارکت معین هستند و تقریباً نود درصد از دارایی‌های صندوق بازنشستگی در اندوخته‌های کسور تعریف شده است. صندوق‌های بازنشستگی استرالیایی در مقایسه بین‌المللی نسبتاً کوچک محسوب می‌شوند اما برخی از آنها رشد قابل توجهی در اندازه کرده‌اند. استرالیا در حال حاضر پنج صندوق بازنشستگی در یکصد صندوق برتر جهان و پانزده صندوق در رتبه سیصد صندوق برتر جهانی دارد که ترکیب دارایی‌های تحت مدیریت این پانزده صندوق نزدیک به پانصد میلیارد دلار آمریکا است.

استرالیا در مراحل اولیه ارائه یک سیستم خودجوش (خود تأمین‌کننده) برای بازنشستگی از طریق کمک‌های اجباری به صندوق‌های بازنشستگی خصوصی است. برای اکثر کارمندان طرح مذکور با مستمری سالخورگی دولتی تکمیل خواهد شد و این طرح (بازنشستگی اجباری) به آهستگی با بنا گذاشتن بر روی اعتماد جهت ایجاد زیرساخت مالی موجود جهت بازنشستگی داوطلبانه اجرا و عملی گردیده است. دولت استرالیا در حال طرح‌ریزی جهت سیستم نوینی است که در آن برای ارائه خدمات بازنشستگی سابقه کاری افراد و ذخایر مالی آنها مدنظر قرار دارد. کشوری که نزدیک‌ترین تشابه با طرح نوین استرالیا دارد به نظر می‌رسد شیلی باشد که نیاز به کمک‌های اجباری به بودجه خصوصی را ملاک عمل قرار داده است اما یکی از تفاوت‌های مهم این دو کشور در این است که در شیلی انتخاب صندوق بازنشستگی اصولاً آزاد است و فرد حق انتخاب صندوق بازنشستگی مورد علاقه خود را دارد اما در

استرالیا این انتخاب اصولاً به‌وسیله کارفرمایان یا اتحادیه‌ها صورت می‌گیرد. البته که شایان ذکر است دولت در تحولات اخیر خود قصد دارد به افراد اولویت بیشتری برای انتخاب صندوق خود بدهد.

فهرست منابع

الف) منابع فارسی

- خندان، عباس. «مرور انواع سیستم‌های تأمین اجتماعی و اصلاحات آن در جهان». مطالعات سیاست‌گذاری عمومی، ۲۵(۱۳۹۳): ۳.
- «صندوق بازنشستگی کشوری. بهترین نظام بازنشستگی در کدام کشورها است؟»، ۸ آبان ۱۳۹۸، <https://www.cspf.ir/>
- عراقی، سید عزت‌الله، حسن بادینی و مهدی شهابی. درآمدی بر حقوق تأمین اجتماعی، چاپ اول. تهران: مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، ۱۳۸۶.
- قاسمی، محسن. «نقد رأی وحدت رویه شماره ۱۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۴/۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری». فصلنامه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی، ۳(۱۳۸۷): ۱۲-۲۵.
- گرجی، علی اکبر. «مبنا و مفهوم حقوق بنیادین». نشریه حقوق اساسی، ۲(۱۳۸۳): ۸-۲۶.
- نعیمی، عمران و حمیدرضا پرتو. حقوق تأمین اجتماعی: با تأکید بر حوزه بیمه‌ای. چاپ اول. تهران: انتشارات سمت، ۱۳۹۳.
- «سایت آراد»، ۱۳۹۸.

<https://aradimmigration.com/pages/australian-pension-visa>

ب) منابع خارجی

- Australian Institute of Health & welfare, Deaths in Australia, jun (june 2022), Accessed: <https://www.aihw.gov.au/reports/life-expectancy-death/deaths-in-australia/contents/life-expectancy>
- BT Annual Statements, Australian retirement age – things to consider), nov(nov 2021), Accessed: <https://www.bt.com.au/personal/your-finances/retirement/retirement-age.html>
- Edey Malcolm & Simon, John. Australia's retirement income system: implications for saving and capital markets (1996).
- European Observatory on health systems and policies. "Hit summary in Australia", *WHO Regional office for Europe* 8,5(2006).
- Warren, Diana. "Australia's retirement income system: Historical development and effects of recent reforms", *The University of Melbourne* 23, 8(2008): 1-38.

This Page Intentionally Left Blank